

» Medarbejderne får så meget ny viden, der kan vise sig givtigt på bundlinjen.

HANNE SØE-CHRISTIANSEN, projektkoordinator



Hanne Søe-Christiansen vejleder virksomheder i Thy og på Mors med at finde ud af, hvordan medarbejdere uden faglig uddannelse kan få en faglig uddannelse baseret på de kompetencer og erfaringer, som medarbejderne allerede har. Direktør Hans Buck er helt klar.

Ufaglærte kan let uddanne sig

KOMPETENCELØFT: Inga Nielsen og Nadia Munk Larsen arbejder med lager og logistik hos ab Metal i Thisted. Nu bliver de faglærte - med papir på det

Af Lone Lærke Krog og Peter Mørk (foto)
lone.laerke.krog@nordjyske.dk

THISTED: - Man føler sig mere sikker og bliver dygtigere til det, man laver.

Sådan lyder det fra Nadia Munk Larsen (28), der lige som sin kollega, Inga Silja Nielsen (40) er i gang med uddannelsen til lager- og logistikmedarbejder.

De skiftes til at være på skolebænken - Nadia i Holstebro og Inga i Aalborg.

Her har de fag som lagerøkonomi, kvalitetssikring og IT-lagerstyring.

Normalt tager faguddannelsen tre og et halvt år, men Nadia Munk Larsen og Inga Nielsen kan nøjes med et-to år. De får merit, fordi de har mange års erfaring med at arbejde på lageret hos ab Metal i Thisted.

EU giver støtte til at sikre uddannelse af flere ufaglærte gennem projekt "Vejen til varige job gennem kompetenceløft".

Hanne Søe-Christiansen er projektkoordinator for Thy og Mors, og hun opfor-

drer kraftigt virksomheder i området til at benytte ordningen.

- Medarbejderne får så meget ny viden, der kan vise sig givtigt på bundlinjen, understreger hun.

Direktør i ab Metal, Hans Buck, er overbevist om, at uddannelse af medarbejderne betaler sig.

Effektiviteten i CNC-afdelingen er steget med 20 procent på et halvt år, hvilket hænger sammen med, at en ny generation af medarbejdere har inspireret til at indføre ny teknologi.

Inga Silja Nielsen og Nadia Munk Larsen er med til at effektivisere produktionen. De har ansvaret for at flytte komponenter til afdelingerne efter behov - og de er blevet bedre til at sortere.

- Uddannelsen har givet mig en indsigt i, hvorfor vi gør tingene, som vi gør - og redskaber for at skabe bedre flow og layout af lageret blandt andet, siger Inga Silja Nielsen.

Hun har i alt 15 års erfaring som medarbejder på ab

Metal og har været ni år på lageret.

- Jeg havde længe tænkt, at jeg ville have en uddannelse, siger hun.

Til april afslutter Inga Nielsens sin uddannelse. Så har hun brugt 22 uger over en periode på 15 måneder - og har hun en fuldgyldig faglig uddannelse.

- Det er en slags forsikring. Det kan jo være, at jeg en dag får brug for andet arbejde. Derudover kan bygge noget uddannelse oven på, pointerer hun.

Hans Buck har en idé om, at hver femte af de 50 medarbejdere løbende skal være i gang med at dygtiggøre sig, for det betyder også noget i forhold til at være en attraktiv arbejdsplads.

Selv har han været i gang med en master i udviklingsledelse - "jeg gør det aldrig mere", siger han med et smil.

Og i år har alle medarbejdere, 10-12 ad gangen, været på kursus i kommunikation og forandringsprocesser.

- Det er da tankevækkende, at vi nærmest ikke kan

FAKTA

KOMPETENCELØFT

■ "Vejen til varige job gennem kompetenceløft" er titlen på et EU-støttet projekt, der løber frem til udgangen af 2019.

■ Projektet retter sig mod ufaglærte medarbejdere eller ledige over 25 år.

■ Medarbejderne får lavet en realkompetencevurdering før uddannelse påbegynder.

mærke, at så mange er væk på én gang.... de andre tager bare lidt ekstra fat.

Ideen bag den livslange uddannelse er, at virksomheden skal udvikle sig, for "hvis du gifter dig med tidsånden, bliver du hurtigt envetter", som Hans Buck formulerer det.

Der er i øvrigt kø blandt de ufaglærte for at følge efter Nadia og Inga.

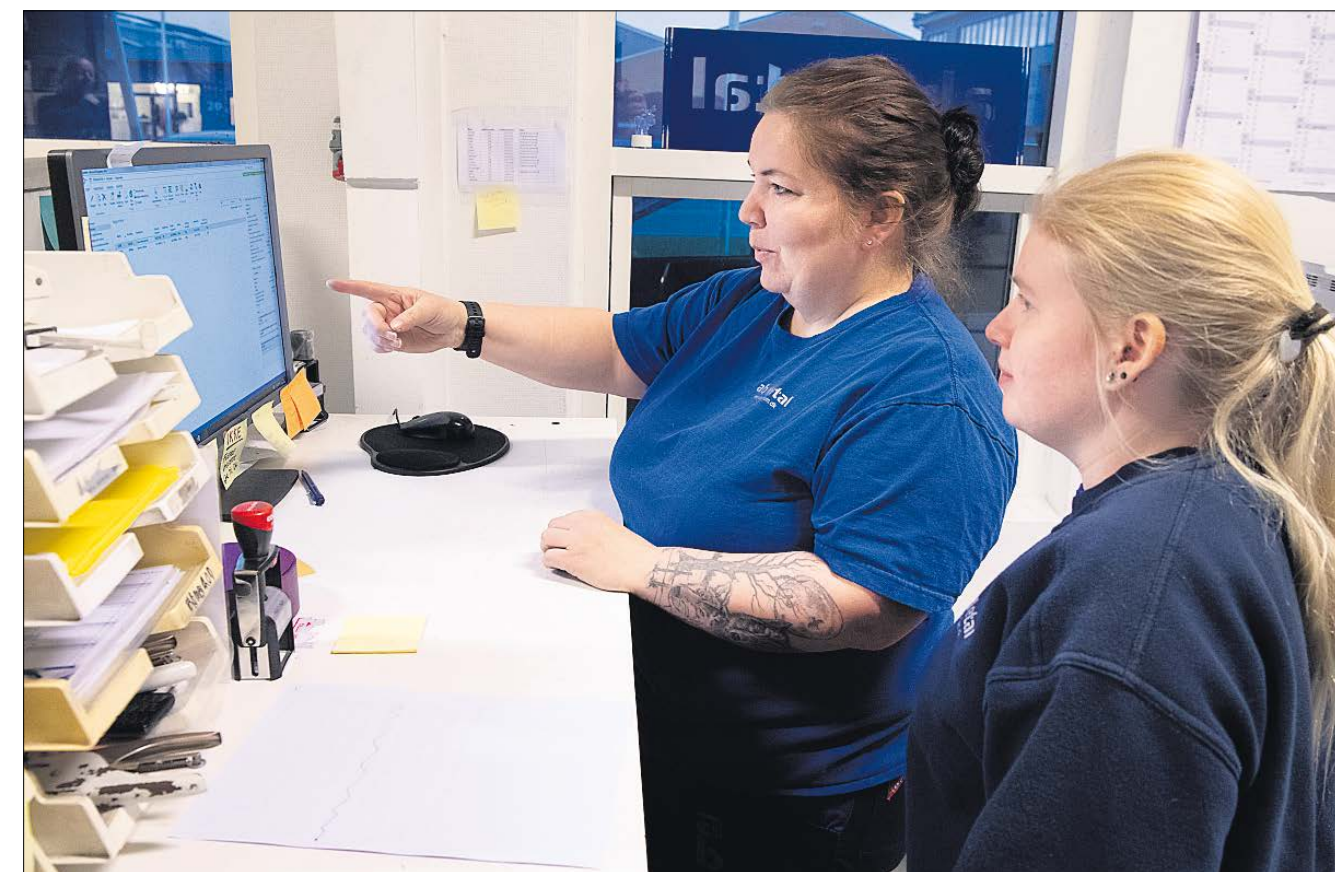
- Det er fint for mig. Jeg skal have de bedste medarbejdere, understreger Hans Buck.



Inga Nielsen har arbejdet ni år på lageret hos ab Metal. Nu er hun i gang med at blive faglært inden for lager og logistik, og uddannelsen giver hende en større indsigt i virksomhedens processer. Hun har ligeledes fundet metoder til at gøre tingene mere effektivt.



Nadia Munk Larsen har været fastansat på ab Metal siden 2014. Hun bliver færdig med sin faglige uddannelse i 2020.



IT-lagerstyring er et af de fag, som Inga Nielsen og Nadia Munk Larsen har lært om på de skoleforløb, de har deltaget i på skift. De to kvinder har ansvar for alt, hvad der sendes ud fra virksomheden på Pantervej i Thisted.

» Uddannelsen har givet mig en indsigt i, hvorfor vi gør tingene, som vi gør - og redskaber for at skabe bedre flow og layout af lageret blandt andet.

INGA SILJA NIELSEN, ansat hos ab Metal

Picca hyrede tre fra Coloplast

Af Niels Hansen
niels.hansen@nordjyske.dk

THISTED: Da firmaet Picca med speciale i blandt andet software til industriens automatiseringsudstyr fandt ud af, at der der muligheder for at få velkvalificeret arbejdskraft i Thy, valgte ledelsen at etablere en afdeling i Thisted.

- Vi har ansat tre tidligere medarbejdere fra Coloplast, fortæller marketingsleder Mathias Gøtzsche fra Picca, som har sit hovedsæde i Silkeborg.

Han forklarer, at der er så mange kunder i Nordjyl-

land, at en afdeling i Thisted ville passe godt.

Picca får dermed en fjerde afdeling foruden tre i Søborg, Silkeborg og Troldehede.

- Vi har end nu ikke underskrevet en aftale om hvor afdeling skal ligge, siger han og fortæller, at det sandsynligvis sker mellem jul og nytår, da afdelingens ansatte begynder i det nye job lige efter årsskiftet.

Firmaet opstod i Søborg i 1988 og har en lang række både danske og udenlandske kunder inden for miljøteknik, vandforsyning, medicinalindustrien samt fødevarer.



Markperlemorsommerfugl, som denne, der i sommer blev fanget og sluppet fri igen i Klovbakker på Nordmors, er en af de sjældne og truede arter, der er registreret på Mors. Arkivfoto

Få sjældne dyr og planter på Mors

Af Ida Smith
ida.smith@nordjyske.dk

MORS: 63 dyre- og plantearter i Morsø Kommune er så sjældne og truede, at de optræder på den såkaldte rødliste. Det viser en opgørelse over rødlistede arter for hver kommune, udarbejdet af Aarhus Universitet for Miljøstyrelsen.

Et par af arterne er faktisk helt forsvundet fra Mors, og fire er kritisk truet.

De 63 arter omfatter fem slags ynglefugle, 16 slags hvirvelløse dyr, 14 slags planter og 28 forskellige slags svampe.

63 arter er ikke ret mange, sammenlignet med hvad man kan finde i en del andre kommuner. I Thisted Kommune er der for eksempel registreret hele 203 rødlistede arter, hvilket er udtryk for en større biodiversitet. I Skive Kommune er der 139 sjældne arter.

Opgørelsen er baseret på Biodiversitetskortet, som er baseret på kvalitetssikrede observationsdata fra en lang række kilder.

Det var et spørgsmål fra Folketingets miljø- og fødevarerudvalg til miljø- og fødevarerministeren, der udløste, at Miljøstyrelsen bad Aarhus Universitet om at udarbejde listen. De enkelte arter fremgår dog ikke af svaret til udvalget.

Seniorrådgiver Jesper Bladt fra Institut for Bioscience ved Aarhus Universitet oplyser til folkebladet, at der blandt de rødlistede arter på Mors er rødtoppet fuglekonge og sortstrubet bynkefugl. De er registreret henholdsvis i Sønder Herreds Plantage og på Nordmors.

Forekomsten af den sjældne markperlemorsommerfugl i Klovbakker fremgår også af Biodiversitetskortet.